



COMUNE DI BELLUNO

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

n. 449 del 30/08/2012

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER GLI ANNI 2011 E 2012.

IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE/ORGANIZZAZIONE

Richiamati:

- l'art. 107, comma 3, lettera d), del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 40-bis, comma 3-quinquies, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- l'art. 9 del D.L. 31/5/2010 n. 78 , convertito nella L. 30/7/2010 n. 122;
- l'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- l'art. 26 del CCNL 23/12/1999 dell'area dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- l'art. 23 del CCNL 22/02/2006 dell'area dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- l'art. 4 del CCNL 14/05/2007 dell'area dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- l'art. 16 del CCNL 22/2/2010 dell'area dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- l'art. 5 del CCNL 3/8/2010 dell'area dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale 06/07/2012 n. 34, immediatamente eseguibile, a titolo: "Bilancio Annuale di Previsione per l'anno 2012 – Relazione Previsionale e Programmatica e Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2013/2014 e documenti programmatici correlati – Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale 06/07/2012 n. 105, immediatamente eseguibile, a titolo: "Assegnazioni dotazioni finanziarie e di personale ai Dirigenti ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267”;
- il decreto del Sindaco 19/4/2011 n. 6 di conferimento, dal 1/5/2011, dei nuovi incarichi dirigenziali conseguenti alla adozione di una diversa macrostruttura comunale;
- il vigente Regolamento Comunale per la Ripartizione degli incentivi di cui all'art. 92 del D.Lgs. 12/04/2006 n. 163;
- la determinazione del Dirigente reggente del Servizio Personale / Organizzazione 21/7/2011 n. 480, di liquidazione, salvo conguaglio, dei compensi per gli incarichi dirigenziali di reggenza dal 1/1/2011 al 30/4/2011;
- la determinazione del Dirigente reggente del Servizio Personale / Organizzazione 22/12/2011 n. 903 con cui sono stati assunti gli impegni della spesa del personale relativi all'anno 2011
- i decreti sindacali 01/09/2011 n. 10, 27/9/2011 n. 12, 5/12/2011 n. 16, 7/6/2012 n. 8, 2/7/2012 n. 12 e 30/7/2012 n. 17, relativi al conferimento di incarichi dirigenziali di reggenza provvisoria a decorrere dal 1/9/2011;

n. 449 pag. 1/3

- il decreto del Sindaco n. 21/5/2012 n. 6 con cui sono stati approvati la pesatura delle posizioni dirigenziali dal 1/5/2011 ed i compensi per gli incarichi dirigenziali di reggenza dal 1/9/2011 al 30/4/2012;

Premesso che:

- per l'intero anno 2010 e fino al 30/4/2011 i dirigenti in servizio, retribuiti a carico del fondo in oggetto, sono stati 4 (3 assunti a tempo indeterminato e 1 assunto a tempo determinato in dotazione organica);
- dal 1/5/2011 le posizioni dirigenziali coperte sono 3;
- nel periodo dal 1/5/2011 al 21/5/2012 erano in servizio altri due dirigenti con contratto a tempo determinato fuori dotazione organica, le cui retribuzioni accessorie devono essere poste a carico del bilancio (e non del fondo) e devono essere "equivalenti" a quelle dei dirigenti in dotazione organica;
- il provvedimento sindacale di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali conseguenti alla macrostruttura entrata in funzione l'1/5/2011 rinviava a successivo apposito provvedimento la pesatura delle relative posizioni;
- la imprevista cessazione anticipata dall'incarico del Segretario Generale / Direttore Generale, avvenuta il 31/8/2011, la sua sostituzione per quasi un anno con un reggente a scavalco, l'ispezione ministeriale condotta presso il Comune di Belluno dal 6/10/2011 al 21/11/2011, il cui esito è pervenuto solo in aprile 2012 e le elezioni amministrative di maggio 2012, hanno determinato il conferimento di ulteriori incarichi provvisori di reggenza, più volte modificati nel tempo, ed un notevole ritardo nella definizione del fondo in oggetto;
- l'Ispezione ministeriale non ha rilevato anomalie nella costituzione del fondo destinato all'indennità di posizione e di risultato nel periodo considerato (quinquennio 2006-2010) ;
- il 21/5/2012, il Sindaco uscente ha approvato la pesatura delle posizioni dirigenziali emerse dalla riorganizzazione di maggio 2011 e gli importi della maggiore retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti per le reggenze provvisorie del periodo settembre 2011/aprile 2012;
- da luglio 2012 è entrato in servizio il nuovo Segretario Generale titolare;
- il Comune di Belluno ha rispettato il patto di stabilità interno sia per l'anno 2010, sia per l'anno 2011 ed ha finora rispettato i limiti previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296 e dall'art. 76, comma 7, del D.L. 25/6/2008 n. 112 convertito dalla L. 6/8/2008 n. 133 e s.m.i.;

Considerato che:

- è necessario provvedere alla costituzione del fondo in oggetto per gli anni 2011 e 2012;
- ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 l'importo del fondo deve essere ridotto, rispetto a quello dell'anno 2010, in proporzione al minor numero di dirigenti interessati, con le specifiche modalità di calcolo riportate nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011;
- è necessario considerare la diversa distribuzione delle funzioni dirigenziali tra dirigenti che gravano sul fondo ed altre figure dirigenziali retribuite a carico del bilancio comunale, in modo che la spesa complessiva non subisca incrementi rispetto all'anno 2010;
- in base alle proposte formulate dal Segretario Generale – dr Paraluppi Otello - reggente nel marzo 2012, e condivise dall'Organismo indipendente di valutazione, proposte che tengono conto del vigente sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle funzioni attribuite nel tempo ai dirigenti e della quantificazione dei compensi di reggenza, la somma da iscriverne nel fondo in applicazione dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 può essere determinata in € 54.277,87 per l'anno 2011 ed € 72.761,00 per l'anno 2012 (importi entrambi inferiori a quello dell'anno 2010);

- ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. e) del CCNL 23/12/1999, deve essere attivata la prescritta relazione sindacale per la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 dello stesso CCNL;
- è, infine, necessario quantificare, fuori fondo, l'importo della retribuzione accessoria da riconoscere ai dirigenti fuori dotazione organica in applicazione del principio di equivalenza previsto dall'art. 110 del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 e nel rispetto dei vigenti limiti di spesa complessiva;

Ritenuto di costituire i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti degli anni 2011 e 2012 come riportati nei prospetti allegati rispettivamente sub A) e sub B), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione, salvo l'esito della relazione sindacale per la *"verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione"* del comma 3 dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999;

Dato atto che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti comunali per l'anno 2011, compresi oneri riflessi ed IRAP, trova finanziamento, per la parte non già erogata, agli appositi residui provenienti dal bilancio 2011 (impegni della spesa del personale assunti con determinazione dirigenziale n. 903 del 22/12/2011) e che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti comunali per l'anno 2012, compresi oneri riflessi ed IRAP, trova finanziamento, per la parte non già erogata, ai capitoli della spesa del personale del bilancio 2012, dove è stata prevista adeguata disponibilità;

DETERMINA

1. di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti degli anni 2011 e 2012 come riportato nei prospetti allegati rispettivamente sub A) e sub B), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione, salvo l'esito della relazione sindacale per la *"verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione"* del comma 3 dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999;
2. di imputare la relativa spesa come meglio precisato in premessa.
3. Di inviare la presente alle organizzazioni sindacali di categoria.

* * *

Allegati n. 1:

- A) fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2011;
- B) fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2012;

La determinazione è divenuta esecutiva alla data di apposizione del visto di copertura finanziaria.

**Sottoscritta dal Dirigente
TEDESCO ALFONSINA
con firma digitale**

n. 449 pag. 3/3



COMUNE DI BELLUNO
(PROVINCIA DI BELLUNO)
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE SUPPLENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di determinazione n. 914/2012 del Servizio **SERVIZIO PERSONALE/ORGANIZZAZIONE** ad oggetto:
"COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER GLI ANNI 2011 E 2012."

Appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, attestante la copertura finanziaria nei termini sotto indicati:

- tra le spese per il personale

Belluno li, 03/09/2012

**Sottoscritto dal Dirigente Supplente
del Servizio Finanziario
(BARIZZA MARGHERITA)
con firma digitale**

Determinazione Dirigenziale n. 449 del 30/08/2012



COMUNE DI BELLUNO
(PROVINCIA DI BELLUNO)
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252

COMUNE DI BELLUNO
Servizio Segreteria Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Determinazione n. 449 del 30/08/2012

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER GLI ANNI 2011 E 2012..

D'ordine del Segretario Comunale, si attesta che gli estremi della Determinazione in oggetto, sono stati pubblicati all'Albo Pretorio dal **03/09/2012** per 15 giorni consecutivi.

Belluno, li 03/09/2012.

Sottoscritta
dall'Istruttore Amministrativo del
Servizio Segreteria Generale
GANDIN MARIALORES
con firma digitale

COMUNE DI BELLUNO

ALLEGATO A

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE

DIRIGENTE - ANNO 2011 (art. 26 CCNL 23/12/1999)

COSTITUZIONE DEL FONDO (Voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1995 e del CCNL del 27.02.1997	88.356,00
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dall'anno 2000	3.824,80
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27	1.356,21
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	3.120,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	6.721,25
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo di 1.144,00 euro, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, dall'anno 2005, dell'importo annuo complessivo corrispondente all'incremento di retribuzione riconosciuto a ciascuna funzione dirigenziale.	6.864,00
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	3.327,54
CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1 e 2 valore economico di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/1/2007 ... è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Gli enti ... possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	2.870,40
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1 valore economico della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/1/2009 ... è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1/1/2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	3.666,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 4 e 5 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ... sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1/1/2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	3.108,56
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale	-17.387,38
RIDUZIONE PER ESTERNALIZZAZIONE IGIENE URBANA	-7.454,69
TOTALE RISORSE FISSE	98.372,69
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.e: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 92, comma 5 del D. Lgs.12/4/2006 n. 163 (Incentivi progettazione ex Legge Merloni)	611,92
CCNL 23/12/99 art.26 comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.671,60
CCNL 23/12/99 art.26 comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze, con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	54.277,87
TOTALE RISORSE VARIABILI	58.561,39
Riduzione ai sensi art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010	18.005,54
IMPORTO DEL FONDO 2011	138.928,54

Calcolo riduzione fondo (secondo circolare MEF n. 12 del 15/4/2012):

importo del fondo dell'anno 2010 (al netto Incentivi ex legge Merloni)	182.044,29
importo dei compensi di reggenza provvisoria	-38.000,00
importo netto da ridurre	144.044,29
Dirigenti in servizio al 1/1/2010	4,00
Dirigenti in servizio al 31/12/2010	4,00
media aritmetica anno 2010	4,00
Dirigenti in servizio al 1/1/2011	4,00
Dirigenti in servizio al 31/12/2011 (esclusi i fuori dotazione)	3,00
media aritmetica anno 2011	3,50
percentuale di riduzione da applicare	12,50%
Importo della riduzione (12,50% dei 144.044,29)	18.005,54

IMPORTO FUORI FONDO

DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI DIRIGENTI FUORI DOTAZIONE ORGANICA

32.449,11

COMUNE DI BELLUNO **ALLEGATO B**
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE - ANNO 2012 (art. 26 CCNL 23/12/1999)

COSTITUZIONE DEL FONDO (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	88.356,00
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dall'anno 2000	3.824,80
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27	1.356,21
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	3.120,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	6.721,25
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo di 1.144,00 euro, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, dall'anno 2005, dell'importo annuo complessivo corrispondente all'incremento di retribuzione riconosciuto a ciascuna	6.864,00
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	3.327,54
CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1 e 2 valore economico di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/1/2007 ... è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Gli enti ... possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	2.870,40
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1 valore economico della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/1/2009 ... è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1/1/2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	3.666,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 4 e 5 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ... sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1/1/2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	3.108,56
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale	-17.387,38
RIDUZIONE PER ESTERNALIZZAZIONE IGIENE URBANA	-7.454,69
TOTALE RISORSE FISSE	98.372,69
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.e: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 92, comma 5 del D. Lgs. 12/4/2005 n. 163 (Incentivi progettazione ex Legge Merloni)	da quantificare
CCNL 23/12/99 art.26 comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.671,60
CCNL 23/12/99 art.26 comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze, con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	72.761,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	76.432,60
Riduzione ai sensi art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010	36.011,07
IMPORTO DEL FONDO 2012	138.794,22

Calcolo riduzione fondo (secondo circolare MEF n. 12 del 15/4/2012):	
importo del fondo dell'anno 2010 (al netto incentivi ex legge Merloni)	182.044,29
importo dei compensi di reggenza provvisoria	-38.000,00
importo netto da ridurre	144.044,29
Dirigenti in servizio al 1/1/2010	4,00
Dirigenti in servizio al 31/12/2010	4,00
media aritmetica anno 2010	4,00
Dirigenti in servizio al 1/1/2012	3,00
Dirigenti in servizio al 31/12/2012 (dato presunto)	3,00
media aritmetica anno 2012	3,00
percentuale di riduzione da applicare	25,00%
importo della riduzione (12,50% dei 144.044,29)	36.011,07

IMPORTO FUORI FONDO
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI DIRIGENTI FUORI DOTAZIONE ORGANICA (CIRCA) **21.723,00**

